

**FIȘA DISCIPLINEI**  
**Anul universitar 2023-2024**  
**Anul de studiu II / Semestrul II**

**1. Date despre program**

1.1. Instituția de învățământ	<b>Universitatea „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia</b>
1.2. Facultatea	<b>Științe Economice</b>
1.3. Departamentul	<b>Finanțe Contabilitate</b>
1.4. Domeniul de studii	<b>Finanțe</b>
1.5. Ciclul de studii	<b>Master</b>
1.6. Programul de studii	<b>Fiscalitate și management financiar</b> 241221 - expert fiscal 241240 - administrator de risc 241269 - consultant de investitii

**2. Date despre disciplină**

2.1. Denumirea disciplinei	<b>Guvernanță corporativă în UE, cultură organizațională și etică</b>			2.2. Cod disciplină	FMF 217		
2.3. Titularul activității de curs	Prof. univ. dr. Ivan Oana-Raluca						
2.4. Titularul activității de seminar	Prof. univ. dr. Ivan Oana-Raluca						
2.5. Anul de studiu	<b>II</b>	2.6. Semestrul	<b>II</b>	2.7. Tipul de evaluare (E/C/VP)	<b>E</b>	2.8. Regimul disciplinei (O – obligatorie, Op – opțională, F – facultativă)	<b>O</b>

**3. Timpul total estimat**

3.1. Numar ore pe saptamana	<b>4</b>	din care: 3.2. curs	<b>2</b>	3.3. seminar/laborator	<b>2</b>
3.4. Total ore din planul de învățământ	<b>56</b>	din care: 3.5. curs	<b>28</b>	3.6. seminar/laborator	<b>28</b>
Distribuția fondului de timp					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					<b>36</b>
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					<b>28</b>
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii, studii, eseuri, etc.					<b>28</b>
Tutoriat					-
Examinări					<b>2</b>
Alte activități .....					-
3.7 Total ore studiu individual	<b>94</b>				
3.8 Total ore din planul de învățământ	<b>56</b>				
3.9 Total ore pe semestru	<b>150</b>				
3.10 Numărul de credite	<b>6</b>				

**4. Precondiții (acolo unde este cazul)**

4.1. de curriculum	-
4.2. de competențe	-

**5. Condiții (acolo unde este cazul)**

5.1. de desfășurare a cursului	Sală dotată cu tablă/videoproiector
5.2. de desfășurarea a seminarului/laboratorului	Sală dotată cu tablă/videoproiector

## 6. Competențe specifice acumulate

6.1. Competențe profesionale	<p>C2. Capacitatea de utilizare adecvată în situații economice concrete a instrumentarului teoretic, a conceptelor și metodelor specifice managementului financiar în organizațiile private și publice;</p> <p>C9. Implementarea instrumentelor specifice managementului financiar, inclusiv a planurilor și bugetelor la nivelul entităților / organizațiilor private și publice;</p> <p>C10. Capacitatea de a lua și de a aplica decizii financiare în cadrul entităților/organizațiilor private și publice;</p> <p>C18. Aplicarea legislației românești, a legislației europene și a celorlalte instrumente juridice internaționale;</p>
6.2. Competențe transversale	<p>CT3. Aplicarea principiilor, normelor și valorilor eticii profesionale în cadrul propriei strategii de muncă riguroasă, eficientă și responsabilă;</p> <p>CT4. Identificarea rolurilor și responsabilităților într-o echipă plurispecializată, inclusiv în cadrul rețelelor de cercetare științifică economică și aplicarea de tehnici de relaționare și muncă eficientă în cadrul echipei;</p>

## 7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	<p>Formarea și dezvoltarea cunoștințelor de guvernare corporativă</p> <p>Plasarea în context interdisciplinar (economic, contabil și juridic) a problematicii guvernării corporative, în vederea identificării acelor bune practici care diminuează riscul derapajelor și eșecurilor unui sistem de guvernare</p>
7.2 Obiectivele specifice	<p><b>Disciplina contribuie la atingerea următoarelor competențe sub formă de cunoștințe, abilități, atitudini :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Asigurarea cunoștințelor, pentru a distinge înțelege problemele concrete specifice guvernării corporative, prin limbaj specific utilizat corect să fie capabili să explice și să interpreteze fenomenul studiat .</li> <li>- Capacitatea de a dezvolta raționamente și judecăți de valoare referitoare la necesitatea și rolul guvernării corporative, pe plan național și internațional prin reflecție critică și constructivă;</li> <li>- Dezvoltarea abilității de documentare, sintetizare, folosire creativa a materialului studiat, abilitatea de explicare și interpretare a abordărilor teoretice si cadrului de reglementare specific profesiei.</li> <li>- Dezvoltarea capacității de a realiza independent cercetări contabile si a aborda integror teoriile, opiniile, cerințele normative.</li> </ul>

## 8. Conținuturi

8.1 Curs	Metode de predare	Observații
1. Definiția și importanța guvernării corporative	Prelegere Conversație	2 ore
2. Apariția și evoluția conceptului de guvernare corporativă	Prelegere Conversație	2 ore
3. Teorii care stau la baza guvernării corporative	Prelegere Conversație	2 ore
4. Modele de guvernare corporativă	Prelegere Conversație	2 ore
5. Mecanisme ale guvernării corporative	Prelegere Conversație	2 ore
6. Repere în evoluția codurilor de guvernare corporativă. Normalizarea guvernării corporative	Prelegere Conversație	2 ore
7. Guvernare corporativă pe plan internațional – practici de	Prelegere	2 ore

guvernanță corporativă	Conversație	
8. Eșecuri ale guvernantei corporative din europa și sua	Prelegere Conversație	6 ore
9. Responsabilitatea socială corporativă	Prelegere Conversație	2 ore
10. Implementarea principiilor de guvernanță corporativă în românia: sistemul unitar și sistemul dualist la nivelul consiliului de administrație	Prelegere, Aplicații	4 ore
11. Codul de guvernanță corporativă al Bursei de Valori București	Prelegere, Aplicații	2 ore
<b>Seminar-laborator</b>	<b>Metode de predare</b>	<b>Observații</b>
1. Seminar organizatoric introductiv – specificarea obiectivelor seminarului și a modului de lucru. Dezbateri, clarificarea și aprofundarea principalelor idei prezentate la curs. Ce este guvernanța corporativă?	Seminar organizatoric introductiv – specificarea obiectivelor seminarului și a modului de lucru.	2 ore Se recomandă studenților parcurgerea prealabilă a suportului de curs și a materialelor de studiu recomandate pentru a putea interacționa în timpul activităților
2. Apariția și evoluția conceptului de guvernanță corporativă	Dezbateri, problematizari	2 ore
3. Teorii care stau la baza guvernantei corporative: Teoria administrației (Stewardship Theory), Teoria agenției (Agency Theory), Teoria părților interesate (Stakeholder Theory)	Dezbateri, problematizari	2 ore
4. Modele de guvernanță corporativă	Dezbateri, problematizari	4 ore
5. Mecanisme ale guvernantei corporativă	Dezbateri, problematizari	2 ore
7. Guvernanța corporativă pe plan internațional – practici de guvernanță corporativă	Dezbateri, problematizari	4 ore
8. Eșecuri ale guvernantei corporative din Europa și SUA: General Motors, American Express, Enron, World Com, Lehmann Brothers	Dezbateri, problematizari	4 ore
10. Responsabilitatea socială corporativă	Prelegere, aplicatii	2 ore
11. Implementarea principiilor de guvernanță corporativă în România: sistemul unitar și sistemul dualist la nivelul consiliului de administrație	Prelegere, aplicatii	4 ore
12. Codul de guvernanță corporativă al Bursei de Valori București	Prelegere, aplicatii	2 ore
<b>Bibliografie</b>		
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Bigioi A. D. (2015), <i>Teoria generală guvernantei corporative</i>, Editura ASE, București</li> <li>2. Gherghina S. (2017), <i>Guvernanta corporativa si valoarea intreprinderii</i>, Editura ASE;</li> <li>3. Ivan O. R., (2015), <i>Guvernanță corporativă</i>, Editura Universitară, București</li> <li>4. Munteanu I.F. (2021) Impactul guvernantei corporative asupra nivelului de raportare financiara, Editura Pro Universitaria, București;</li> <li>5. Păunescu M. (2023) <i>Guvernanța corporativă, managementul riscurilor și controlul intern</i>, editia a 3-a, Editura CECCAR, București;</li> <li>6. Plessis Jean Jacques du, Anil Hargovan, Jason Harris, <i>Principles of Contemporary Corporate Governance</i>, 2018</li> <li>7. R. I. (Bob) Tricker , <i>Corporate Governance: Principles, Policies, and Practices</i>, Oxford University Press, 2015</li> <li>8. Oxford University Press</li> <li>9. Ivan O.R. (2015) <i>An internal audit perspective on differences between European Corporate Governance Codes and OECD Principles</i>, 2015, Academic Journal of Economic Studies, Volume 1, Issue 4 (2015), ISSN 2393-4913 print, ISSN 2457-5836 online</li> <li>10. Rachisan R., Bota-Avram C., Ivan R., Grosanu A. - <i>Assessing the impact of corporate governance and</i></li> </ol>		

*economic development on environmental performance: empirical evidence from cross-country survey*, Journal of Environmental Protection and Ecology, ISSN 1311-5065, vol.16, no.3, 2015

11. \*\*\* OECD (2015), G20/OECD *Principles of Corporate Governance*, OECD Publishing, Paris; <http://dx.doi.org/10.1787/9789264236882-en>

## 9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

*Conținuturile disciplinei sunt adaptate necesităților actuale ale angajatorilor, contribuind la dobândirea de către studenții programului de studii de masterat de cunoștințe și abilități teoretice și practice de guvernare corporativă, cultură organizațională etică necesare viitorilor profesioniști pe piață.*

## 10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	<i>Evaluare finală notată de la 1 la 10, pe baza rezolvării subiectelor de examen</i>	<i>Examen scris</i>	60%
10.5 Seminar/ laborator	<i>1. Verificare pe parcurs, prin verificarea și notarea proiectului realizat de fiecare masterand (activitate specifică studiului individual). sau 2. Întocmirea unui studiu care: - să fie prezentat la o Sesiune de Comunicări Științifice și publicat într-un volum cu ISBN sau - să fie publicat ca articol științific (pe teme specifice acestui curs) într-o revistă de specialitate</i>	<i>Metoda practică Prezentări orale Participarea la studiile de caz discutate  Dovada publicării articolului</i>	30%    10%
10.6 Standard minim de performanță:			
<i>- obținerea notei minime 5 - cunoașterea a cel puțin 50% dintre cunoștințele de guvernare corporativă, din cadrul entităților publice și private prezentate; - dobândirea abilităților teoretice și practice, demonstrate prin stăpânirea a cel puțin jumătate dintre aspectele practice referitoare la guvernare corporativă.</i>			

Data completării  
14.09.2023

Semnătura titularului de curs  
Prof.univ.dr. Ivan Raluca

Semnătura titularului de seminar  
Prof.univ.dr. Ivan Raluca

Data avizării în departament  
18.09.2023

Semnătura director de departament  
Lector univ.dr. Cioca Ionela Cornelia