

FIȘA DISCIPLINEI
Anul universitar 2021-2022

1. Date despre program

1.1. Instituția de învățământ	Universitatea „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia
1.2. Facultatea	de Drept și Științe sociale
1.3. Departamentul	de Științe sociale
1.4. Domeniul de studii	Sociologie
1.5. Ciclul de studii	Master
1.6. Programul de studii/ocupații	Dezvoltarea și Managementul Resurselor Umane /Specialist resurse umane 242314, Analist recrutare/integrare salariați 242309, Inspector de specialitate forță de muncă și șomaj 242303

2. Date despre disciplină

2.1. Denumirea disciplinei	Dezvoltare organizațională			2.2. Cod disciplină	DMRU 213		
2.3. Titularul activității de curs	Conf. univ. dr. Lucian Marina						
2.4. Titularul activității de seminar	Lect. univ. dr. Vlad Millea						
2.5. Anul de studiu	II	2.6. Semestrul	II	2.7. Tipul de evaluare (E/C/VP)	E	2.8. Regimul disciplinei (O – obligatorie, Op – opțională, F – facultativă)	Op

3. Timpul total estimat

3.1. Numar ore pe saptamana	3	din care: 3.2. curs	1	3.3. seminar/laborator	2
3.4. Total ore din planul de învățământ	42	din care: 3.5. curs	14	3.6. seminar/laborator	28
Distribuția fondului de timp					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					20
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					40
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					21
Tutoriat					-
Examinări					2
Alte activități					

3.7 Total ore studiu individual	83
3.8 Total ore din planul de învățământ	42
3.9 Total ore pe semestru	125
3.10 Numărul de credite	5

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1. de curriculum	
4.2. de competențe	

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1 de desfășurare a cursului	<ul style="list-style-type: none"> • Participare activă • Sala dotata cu videoproiector/tabla smartboard/acces la platforma Teams
5.2 de desfășurare a seminarului/laboratorului	<ul style="list-style-type: none"> • Lectura bibliografiei recomandate • Abilități de lucru cu calculatorul • Elaborarea și susținerea proiectului de analiză a schimbării organizaționale • Participare la dezbateri

6. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	C1.3. Stabilirea de acțiuni, sarcini și responsabilități pentru rezolvarea problemelor
-------------------------	--

	specifice resurselor umane C1.4. Elaborarea și aplicarea de criterii și metode de evaluare a activităților și resurselor umane C3.1. Identificarea nevoilor organizaționale de resurse umane C5.1. Identificarea și descrierea conceptelor, teoriilor și metodologiilor folosite pentru realizarea cercetării în domeniu C5.2. Operaționalizarea noțiunilor cheie și formularea de obiective, strategii și ipoteze pentru realizarea de cercetări în domeniu C5.3. Aplicarea de metode, tehnici, procedee și instrumente adecvate cercetării problematice de dezvoltare și management a resurselor umane C5.4. Elaborarea și aplicarea de criterii de evaluare a rezultatelor cercetărilor în domeniu C5.5. Elaborarea de modele și proiecte de cercetare inovative în domeniul problemelor de dezvoltare și management a resurselor umane
Competențe transversale	CT3. Utilizarea eficientă a surselor informaționale și a resurselor de comunicare și formare profesională asistată atât în limba română cât și într-o limbă de circulație internațională.

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	Dezvoltarea capacității de a înțelege procesul de schimbare/transformare la nivel organizațional.
7.2 Obiectivele specifice	<ul style="list-style-type: none"> - Să identifice profilul unei organizații din perspectiva markerilor de schimbare; - Să identifice viziunea organizațională; - Să analizeze relațiile de influență din cadrul organizației; - Să elaboreze proiecte bazate pe metode inovatoare în domeniul schimbării organizaționale (de ex. ancheta apreciativă, învățarea din erori etc.).

8. Conținuturi

8.1. Curs	Metode de predare	Observații
1. Noțiuni introductive în domeniu; reluarea conceptelor de la cursul de leadership organizațional	Prelegere, Conversație	2 ore
2. Diagnoza culturii organizaționale	Prelegere, Exemplificări Dezbateri Studii de caz	2 ore
3. Strategii de stabilire a obiectivelor organizaționale	Prelegere, Exemplificări Dezbateri Studii de caz	2 ore
4. Viziunea organizațională: crearea entuziasmului pentru schimbare;	Prelegere, Exemplificări	2 ore

combaterea status-quo-ului	Dezbatere Studii de caz	
5. Echipele organizaționale: rol, solidaritate, motivare; gestiunea riscurilor; învățarea din erori	Prelegere, Exemplificări Dezbatere Studii de caz	, 2 ore
6. Gestiunea schimbărilor organizaționale: crearea impulsului pentru schimbare; ancheta apreciativă; strategii de schimbare durabilă	Prelegere, Exemplificări Dezbatere Studii de caz	2 ore
7. Schimbare și inovare organizațională	Prelegere, Exemplificări Dezbatere Studii de caz	2 ore
Total ore	28	

8.2 Seminar/laborator	Procedura de lucru -exemplificare	Observații
1. Selectarea unei organizații și alegerea temei pentru un proiect de analiză a schimbării organizaționale 2 ore	Dezbatere, exprimarea opțiunilor	Se utilizează setul de articole științifice din revistele : Organization Studies (Sage) și Organizational Dynamics (Elsevier), postate de coordonator în biblioteca electronică (Microsoft Teams)
2. Identificarea viziunii la nivelul organizației alese 2 ore	Prezentare referate și proiecte, dezbatere	
3. Ancheta apreciativă la nivelul unei organizații 2 ore	Prezentare referate și proiecte, dezbatere	
4. Identificarea markerilor de schimbare la nivel organizațional 2 ore	Prezentare referate și proiecte, dezbatere	
5. Propuneri de schimbare bazate pe anchetă apreciativă la nivelul unei organizații 2 ore	Prezentare referate și proiecte, dezbatere	
6. Prezentare/evaluare referate de activitate 4 ore	Se predau și se analizează referatele de activitate ale masteranzilor	
Total ore	14 ore	

Bibliografie curs/seminar

Balzac, R.S., 2011, *Organizational Development*, The McGraw-Hill Companies
Marina, L., 2018, *Cercetarea socială actuală*, Ed. Accent, Cluj - Napoca.
Vlăsceanu, M., 2003, *Organizații și comportament organizațional*, Iași, Polirom
***Organization Studies (Sage): 1980-2020
*** Organizational Dynamics (Elsevier): 1998-2020

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

Se va încuraja culegerea/analiza de date pentru organizații și producerea de rezultate concrete pentru acestea.
Vor fi invitați angajatori din domeniu la sesiunile de prezentare a proiectelor și referatelor.

10. Evaluare

Tip de activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	Completitudinea analizelor/cunoștințelor	Examen scris	30
	Completitudinea analizelor/cunoștințelor	Examen scris	10
	Originalitatea	Examen scris	10
	Complexitatea	Examen scris	10
10.5 Seminar/laborator	Referat de activitate masterand (după o structură dată)	Fișă de evaluare seminar	30
	Participare activă la seminarii	Fișă de evaluare seminar	10
10.6 Standard minim de performanță (50%, nota 5)			
<ul style="list-style-type: none">Capacitatea de a realiza o analiză a schimbării organizaționale bazată pe evidențe			

Data completării
01.09.2021

Titular curs
Conf. univ. dr. Lucian MARINA

Titular seminar
Asist.univ.drd. Alin TOMUȘ

Data avizării în departament
06.09.2021

Director de departament
Conf. univ. dr. Călina Ana BUȚIU