

**FIȘA DISCIPLINEI**  
**Anul universitar 2022-2023**

**1. Date despre program**

1.1. Instituția de învățământ	<b>Universitatea „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia</b>
1.2. Facultatea	<b>de Drept și Științe sociale</b>
1.3. Departamentul	<b>de Științe sociale</b>
1.4. Domeniul de studii	<b>Sociologie</b>
1.5. Ciclul de studii	<b>Master</b>
1.6. Programul de studii/ocupații	<b>Dezvoltarea și Managementul Resurselor Umane /Specialist resurse umane 242314, Analist recrutare/integrare salariați 242309, Inspector de specialitate forță de muncă și șomaj 242303</b>

**2. Date despre disciplină**

2.1. Denumirea disciplinei	<b>Leadership organizațional</b>			2.2. Cod disciplină	<b>DMRU 101</b>		
2.3. Titularul activității de curs	Conf. univ. dr. Lucian Marina						
2.4. Titularul activității de seminar	Conf. univ. dr. Lucian Marina						
2.5. Anul de studiu	<b>I</b>	2.6. Semestrul	<b>I</b>	2.7. Tipul de evaluare (E/C/VP)	<b>E</b>	2.8. Regimul disciplinei ( <b>O</b> – obligatorie, <b>Op</b> – opțională, <b>F</b> – facultativă)	<b>O</b>

**3. Timpul total estimat**

3.1. Numar ore pe saptamana	<b>2</b>	din care: 3.2. curs	<b>1</b>	3.3. seminar/laborator	<b>1</b>
3.4. Total ore din planul de învățământ	<b>28</b>	din care: 3.5. curs	<b>14</b>	3.6. seminar/laborator	<b>14</b>
<b>Distribuția fondului de timp</b>					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					<b>40</b>
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					<b>50</b>
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					<b>55</b>
Tutoriat					-
Examinări					<b>2</b>
Alte activități .....					-

3.7 Total ore studiu individual	<b>147</b>
3.8 Total ore din planul de învățământ	<b>28</b>
3.9 Total ore pe semestru	<b>175</b>
3.10 Numărul de credite	<b>7</b>

**4. Precondiții (acolo unde este cazul)**

4.1. de curriculum	
4.2. de competențe	

**5. Condiții (acolo unde este cazul)**

5.1 de desfășurare a cursului	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sală de curs dotată cu videoproiector/flipchart/</li> <li>• Platformă Microsoft Teams și conexiuni online funcționale pentru studenți și cadre didactice</li> <li>• Smart board</li> <li>• Participare activă</li> </ul>
5.2 de desfășurare a seminarului/laboratorului	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lectura bibliografiei recomandate</li> <li>• Documentare suplimentară</li> <li>• Platformă Microsoft Teams și conexiuni online funcționale</li> <li>• Elaborarea și susținerea prezentărilor planificate</li> <li>• Participare activă</li> </ul>

## 6. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	C1.1. Descrierea și aprofundarea conceptelor, metodologiilor și procedurilor specifice organizării, coordonării și controlului C5.3. Aplicarea de metode, tehnici, procedee și instrumente adecvate cercetării problematice de dezvoltare și management a resurselor umane C5.5. Elaborarea de modele și proiecte de cercetare inovative în domeniul problemelor de dezvoltare și management a resurselor umane
Competențe transversale	CT1. Dezvoltarea strategiilor de muncă organizațională și managerială pe baza principiilor, normelor și a valorilor codului de etică profesională

## 7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	Dezvoltarea capacității de a înțelege procesul de leadership și a competențelor de leader.
7.2 Obiectivele specifice	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Să identifice tipurile de lider la nivel organizațional;</li> <li>- Să explice relația de influență dintre lider și echipă;</li> <li>- Să elaboreze proiecte și rapoarte de analiză și sinteză în domeniu.</li> <li>- Să identifice profilele de leadership de la nivelul unei organizații;</li> </ul>

## 8. Conținuturi

8.1. Curs	Metode de predare	Nr. ore/ Modalitatea de desfășurare
1. Curs introductiv: definiții, leadership versus management, lideri versus manageri	Prelegere, Conversație	2 ore fizic
2. Tipuri de lideri și leadership	Prelegere, Dezbateri	2 ore fizic
3. Teoriile actuale ale leadershipului	Prelegere, Exemplificări	2 ore fizic
4. Tehnica interviului de leadership	Prelegere, Dezbateri	2 ore fizic
5. Motivarea în leadership	Prelegeri sincrone pe platforma MT, Resurse de învățare digitală, sarcini de lucru pe MT, monitorizare și notare online	2 ore Online sincron
6. Lucrul în echipă în leadership	Prelegeri sincrone pe platforma MT, Resurse de învățare digitală, sarcini de lucru pe MT, monitorizare și notare online	2 ore Online sincron
7. Dezvoltarea leadershipului în organizațiile moderne	Prelegere, Conversație	2 ore fizic
<b>Total ore</b>		<b>14</b>

<b>8.2 Seminar</b>	<b>Metode de predare</b>	<b>Nr. ore/ Modalitatea de desfășurare</b>
Selectarea unei organizații și alegerea temei pentru un proiect de analiză a leadershipului organizațional. <i>Prezentarea cerințelor</i>	Expunere, dezbateri, studii de caz	4 ore, fizic
Culegerea datelor despre leadership la nivelul organizației alese. <i>Tehnica interviului de leadership</i>	Expunere, dezbateri, exemplificare	4 ore fizic
Prezentare/evaluare proiecte și referate	Prezentări online, Resurse de învățare digitală, sarcini de lucru pe MT, monitorizare și notare online	4 ore online
Analiza comparativă a leadershipului pentru organizațiile în care s-au realizat proiecte.	Lucrul pe grupe, dezbateri	2 ore fizic
<b>Total ore</b>		<b>14</b>
<b>Bibliografie curs/seminar</b>		
Marina, L., 2022, Leadership organizațional – suport de curs, Biblioteca UAB/suport electronic		
Marina, L., 2018, Cercetarea socială actuală, Ed. Accent, Cluj - Napoca.		
Mucchielli, A., 2008, Comunicarea în instituții și organizații, Iași, Polirom.		
Nicolae, M. 2014. Arta și știința leadershipului. București, Editura Tritonic		
Vlăsceanu, M., 1993, Psihosociologia organizațiilor și a conducerii, București, Paideia		
Vlăsceanu, M., 2003, Organizații și comportament organizațional, Iași, Polirom		

## **9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului**

Se va încuraja culegerea/analiza de date pentru organizații și producerea de rezultate concrete pentru acestea.  
*Vor fi invitați angajatori din domeniu la sesiunile de prezentare a proiectelor/referatelor.*

## **10. Evaluare**

Tip de activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	Completitudinea analizelor/cunoștințelor	Examen oral	20
	Completitudinea analizelor/cunoștințelor	Examen oral	10
	Originalitatea	Examen oral	10
	Complexitatea	Examen oral	10
10.5 Seminar/laborator	Realizarea și prezentarea unui proiect de culegere date, analiză și sinteză despre leadershipul unei organizații	Fișă de evaluare seminar	40
	Participare activă la seminarii	Fișă de evaluare seminar	10
10.6 Standard minim de performanță (pentru nota 5: 50%)			
<ul style="list-style-type: none"> <li>Capacitatea de a realiza un proiect de analiză a leadershipului organizațional</li> </ul>			

Data completării

Titular curs  
Conf. univ. dr. Lucian MARINA

Titular seminar  
Conf. univ. dr. Lucian MARINA

Data avizării în departament

Director de departament  
Conf. univ. dr. Călina Ana BUȚIU