

**FIȘA DISCIPLINEI**  
**Anul universitar 2024-2025**

**1. Date despre program**

1.1. Instituția de învățământ	Universitatea „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia
1.2. Facultatea	Drept și Științe Sociale
1.3. Departamentul	Științe sociale
1.4. Domeniul de studii	Sociologie
1.5. Ciclul de studii	Master
1.6. Programul de studii/Calificarea/Grupă de bază ESCO*	Dezvoltarea și Managementul Resurselor Umane /Specialist resurse umane 242314, Analist recrutare/integrare salariați 242309, Inspector de specialitate forță de muncă și șomaj 242303 /2423 – Personnel and careers professionals: human resource expert, job analyst, outplacement expert

\*conform Planului de învățământ

**2. Date despre disciplină**

2.1. Denumirea disciplinei	<b>Salarizarea personalului</b>		2.2. Cod disciplină	DMRU 102	
2.3. Titularul activității de curs	Lect. univ.dr. Cioca Ionela Cornelia				
2.4. Titularul activității de seminar	Lect. univ.dr. Cioca Ionela Cornelia				
2.5. Anul de studiu	<b>I</b>	2.6. Semestrul	<b>I</b>	2.7. Tipul de evaluare (E)	<b>E</b>
				2.8. Regimul disciplinei (O – obligatorie, Op – opțională, F – facultativă)	<b>O</b>

**3. Timpul total estimat**

3.1. Numar ore pe saptamana	<b>2</b>	Din care: 3.2. curs	<b>I</b>	3.3. seminar/laborator	<b>I</b>
3.4. Total ore din planul de învățământ	<b>28</b>	Din care: 3.5. curs	<b>14</b>	3.6. seminar/laborator	<b>14</b>
Distribuția fondului de timp					ore
a. Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					<b>20</b>
b. Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					<b>20</b>
c. Pregătire seminarilor/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					<b>20</b>
d. Tutoriat					<b>10</b>
e. Examinări					<b>2</b>
f. Alte activități .....					<b>-</b>

3.7 Total ore studiu individual	<b>60</b>
3.8 Total ore din planul de învățământ	<b>40</b>
3.9 Total ore pe semestru	<b>100</b>
3.10 Numărul de credite*	<b>4</b>

\*1 credit = 25 ore

**4. Precondiții (acolo unde este cazul)**

4.1. de curriculum	-
4.2. de competențe	-

## 5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1. de desfășurare a cursului	Tablă, videoproiector
5.2. de desfășurarea a seminarului/laboratorului	Tablă, videoproiector, calculator

## 6. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	C2.2. Explicarea, interpretarea și dezvoltarea metodelor de analiză specifice managementului resurselor umane C3.2. Alegerea de strategii organizaționale în vederea rezolvării problemelor de resurse umane
Competențe transversale	-

## 7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	<i>Formarea și dezvoltarea capacității studenților de a asimila cunoștințelor generale privind modul de salarizare a personalului angajat din România.</i>
7.2 Obiectivele specifice	<i>Disciplina contribuie la atingerea următoarelor <b>competențe sub formă de cunoștințe, abilități, atitudini</b> :</i> <ul style="list-style-type: none"><li><i>• Dobândirea cunoștințelor și abilităților teoretice și practice în domeniul salarizării personalului;</i></li><li><i>• Dobândirea deprinderilor de întocmire a statului de salarii;</i></li><li><i>• Înțelegerea importanței modului de calcul a salariului net;</i></li><li><i>• Identificarea particularităților diferitelor forme de salarizare (mediu privat și public).</i></li></ul>

## 8. Conținuturi

8.1. Curs	Metode de predare	Observații
1. Sistemul de salarizare în România: concept, cadrul legislativ. Salarizarea în mediul privat versus salarizare în sistem de stat	Prelegere, Conversație	4 ore Fizic
2. Salariu – principalul factor motivațional pentru angajat.	Prelegere, Conversație	2 ore Fizic
3. Organisme de control în domeniul salarizării personalului	Prelegere, Conversație	2 ore Fizic
4. Sisteme informatice pentru gestiunea resurselor umane. Sisteme de gestionare a datelor personalului. Sisteme de evidență a salariilor.	Prelegere, Conversație	4 ore On-line
5. Salarizarea personalului implicat în proiecte europene: POCU 2014-2020	Prelegere, Conversație	2 ore Fizic
<b>Seminar-laborator</b>		
1. Sistemul de salarizare în România: concept, cadrul legislativ. Salarizarea în mediul privat versus salarizare în sistem de stat	Aplicații, exerciții, discuții, conversație	4 ore Fizic
2. Salariu – principalul factor motivațional pentru angajat.	Aplicații, exerciții, discuții, conversație	2 ore Fizic
3. Organisme de control în domeniul salarizării personalului	Aplicații, exerciții, discuții,	2 ore

	conversație	Fizic
4.Sisteme informatice pentru gestiunea resurselor umane. Sisteme de gestionare a datelor personalului. Sisteme de evidență a salariaților.	Aplicații, exerciții, discuții, conversație	4 ore On-line
5. Salarizarea personalului implicat în proiecte europene: POCU 2014-2020	Aplicații, exerciții, discuții, conversație	2 ore Fizic

## 8.2. Bibliografie

Achim Moise Ioan, Dragolea Larisa, *Managementul resurselor umane*, Seria Didactică a Universității „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia, 2010.

Cioca Ionela Cornelia, *Raportare financiară conform normelor europene și internaționale*, Seria Didactică a Universității „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia, 2019.

Cioca Ionela Cornelia, *Salarizarea personalului, 2022, curs disponibil on-line pe Platforma Microsoft Teams*

Hada Teodor, Cioca Ionela Cornelia, Avram Teodora Maria, *Impozite și taxe din România în anul 2015. Legislații și studii de caz*, Editura Aeternitas, Alba Iulia, 2015

Hinescu Arcadie coord, *Managementul resurselor umane*, Editura Napoca Star, Cluj Napoca, 2010.

Teiușan Sorin-Ciprian, Cioca Ionela Cornelia, *Fiscalitate*, Seria Didactică a Universității „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia, 2019.

Teiușan Sorin-Ciprian, *Contabilitate asistată de calculator*, Seria Didactică a Universității „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia, 2017.

Teiușan Sorin-Ciprian, *Sisteme informatice de gestiune*, Seria Didactică a Universității „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia, 2011.

Manualul beneficiarului POCU 2014-2020.

Legea nr.227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

Legea nr. 207/2015 privind codul de procedură fiscală, cu modificările și completările ulterioare.

Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare.

[www.mfinante.ro](http://www.mfinante.ro)

[www.anaf.ro](http://www.anaf.ro)

[www.inspectiamuncii.ro](http://www.inspectiamuncii.ro)

[www.legislatie.just.ro](http://www.legislatie.just.ro)

[www.fonduri-ue.ro](http://www.fonduri-ue.ro)

## 9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

*Conținuturile disciplinei sunt adaptate necesităților actuale ale angajatorilor, contribuind la dobândirea de către studenții programului de studii de masterat DMRU de cunoștințe și abilități teoretice și practice de evaluare necesare viitorilor profesioniști pe piață.*

## 10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	<i>Rezolvarea corectă și completă a cerințelor subiectelor de examen</i>	<i>Proba scrisă în cadrul examenului</i>	40%
10.5 Seminar/laborator	<i>1. Verificare pe parcurs, prin verificarea și notarea proiectului realizat de</i>	<i>Metoda practică Prezentări orale Participarea la studiile de</i>	60%

	<i>fiecare masterand (activitate specifică studiului individual). sau 2. Publicarea unui articol (pe teme specifice acestui curs) într-o revistă de specialitate</i>	<i>caz discutate  Dovada publicării articolului</i>	
--	--	---	--

**10.6 Standard minim de performanță:**

- să știe să completeze o aplicație în Revisal
- să știe să completeze declarația D 112
- să cunoască modul de calcul a salariului net

Prezentarea la examen a studenților este condiționată de:

1. prezența la seminar în proporție de minim 70%
2. prezența la curs în proporție de minim 30%

Studenții absenți la seminarii au posibilitatea recuperării seminariilor prin susținerea unui proiect (pe tematica cursului și a seminarului) înainte de examen. Tematica proiectului va fi dată de către profesor.

Data completării

01.09.2023

Data avizării în departament

17.09.2023