

**FIȘA DISCIPLINEI**  
**Anul universitar 2024-2025**

**1. Date despre program**

1.1. Instituția de învățământ	Universitatea „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia
1.2. Facultatea	de Drept și Științe sociale
1.3. Departamentul	de Științe sociale
1.4. Domeniul de studii	Sociologie
1.5. Ciclul de studii	Master
1.6. Programul de studii/calificari COR/grupa de baza ESCO*	Dezvoltarea si managementul resurselor umane / Specialistresurse umane (242314); Analist recrutare/integrare salariat (242309); Inspector de specialitate forta de muncă si somaj (242303) / 2423 (Personnel and Careers Professionals: human resource expert: job analyst, outplacement expert)

\*conform Planului de învățământ

**2. Date despre disciplină**

2.1. Denumirea disciplinei	Dezvoltare organizațională			2.2. Cod disciplină	DMRU 207		
2.3. Titularul activității de curs	C.S. II METZ DANIEL						
2.4. Titularul activității de seminar	C.S. II METZ DANIEL						
2.5. Anul de studiu	II	2.6. Semestrul	II	2.7. Tipul de evaluare (E/C/VP)	E	2.8. Regimul disciplinei (O – obligatorie, Op – opțională, F – facultativă)	O

**3. Timpul total estimat**

3.1. Numar ore pe saptamana	3	din care: 3.2. curs	2	3.3. seminar/laborator	1
3.4. Total ore din planul de învățământ	42	din care: 3.5. curs	28	3.6. seminar/laborator	14

**Distribuția fondului de timp**

a. Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe	20
b. Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren	40
c. Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri	21
d. Tutoriat	-
e. Examinări	2
f. Alte activități .....	

3.7 Total ore studiu individual	83
3.8 Total ore din planul de învățământ	42
3.9 Total ore pe semestru	125
3.10 Numărul de credite*	5

\*1credit = 25 ore

**4. Precondiții (acolo unde este cazul)**

4.1. de curriculum	
4.2. de competențe	

**5. Condiții (acolo unde este cazul)**

5.1 de desfășurare a cursului	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sală de curs dotată cu videoproiector/flipchart/</li> <li>• Platformă Microsoft Teams și conexiuni online funcționale pentru studenți și cadre didactice</li> <li>• Smart board</li> <li>• Participare activă</li> </ul>
5.2 de desfășurare a seminarului/laboratorului	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lectura bibliografiei recomandate</li> <li>• Documentare suplimentară</li> <li>• Platformă Microsoft Teams și conexiuni online funcționale</li> <li>• Elaborarea și susținerea prezentărilor planificate</li> <li>• Participare activă</li> </ul>

**6. Competențe specifice acumulate**

Competențe profesionale	C1.3. Stabilirea de acțiuni, sarcini și responsabilități pentru rezolvarea problemelor specifice resurselor umane C1.4. Elaborarea și aplicarea de criterii și metode de evaluare a activităților și resurselor umane
-------------------------	--

	C2.1. Identificarea, structurarea și restructurarea claselor de soluții pentru gestiunea optimă a resurselor C3.1. Identificarea nevoilor organizaționale de resurse umane C3.2. Alegerea de strategii organizaționale în vederea rezolvării problemelor de resurse umane C6.5. Elaborarea și aplicarea de intervenții specifice dezvoltării și managementului resurselor umane
Competențe transversale	CT2. Dezvoltarea capacităților empatice de comunicare interpersonală și de asumare de roluri specifice în cadrul muncii în echipă

### 7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	Dezvoltarea capacității de a înțelege procesul de schimbare/transformare la nivel organizațional.
7.2 Obiectivele specifice	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Să identifice profilul unei organizații din perspectiva markerilor de schimbare;</li> <li>- Să identifice viziunea organizațională;</li> <li>- Să determine relațiile de influență din cadrul organizației;</li> <li>- Să elaboreze proiecte bazate pe metode inovatoare în domeniul schimbării organizaționale (de ex. ancheta apreciativă, învățarea din erori etc.).</li> </ul>

### 8. Conținuturi

8.1. Curs	Metode de predare	Nr. ore
1. Noțiuni introductive în domeniu: dezvoltare, schimbare, leadership și management organizațional	Prelegere, Conversație	4 ore
2. Metode de evaluare a dezvoltării organizaționale: analiza SWOT, analiza PEST, ancheta apreciativă	Prelegere, Conversație	4 ore
3. Gestiunea schimbărilor organizaționale: crearea impulsului pentru schimbare; ancheta apreciativă; strategii de schimbare durabilă	Prelegere, Dezbateri	4 ore
4. Proiectarea și managementul proiectelor de schimbare organizațională	Prelegere, Exemplificări	4 ore
5. Viziunea organizațională: crearea entuziasmului pentru schimbare; combaterea status-quo-ului	Prelegere, Dezbateri	4 ore
6. Echipele organizaționale: rol, solidaritate, motivare; gestiunea riscurilor; învățarea din erori	Prelegere, Dezbateri	4 ore
7. Schimbare și inovare organizațională	Prelegere, Dezbateri	4 ore
<b>Total ore</b>		<b>28</b>
<b>Bibliografie</b>		
Balzac, R.S., 2011, <i>Organizational Development</i> , The McGraw-Hill Companies		
Marina, L., 2018, <i>Cercetarea socială actuală</i> , Ed. Accent, Cluj - Napoca.		
Vlăsceanu, M., 2003, <i>Organizații și comportament organizațional</i> , Iași, Polirom		
***Organization Studies (Sage): 1980-2020		
*** Organizational Dynamics (Elsevier): 1998-2020		

8.2 Seminar	Metode de predare	Nr. ore
Selectarea unei organizații și alegerea temei pentru un proiect de analiză a dezvoltării organizaționale. <i>Prezentarea cerințelor</i>	Expunere, dezbateri, studii de caz	4 ore
Culegerea datelor la nivelul organizației alese. <i>Realizarea Analizei SWOT, PEST și a anchetei apreciative</i>	Expunere, dezbateri, exemplificare	4 ore
Prezentare/evaluare proiecte și referate	Prezentări, monitorizare și notare	4 ore
Analiza comparativă a dezvoltării organizaționale și a propunerilor de schimbare	Lucrul pe grupe, dezbateri	2 ore
<b>Total ore</b>		<b>14</b>

**Bibliografie**

Balzac, R.S., 2011, *Organizational Development*, The McGraw-Hill Companies  
 Marina, L., 2018, *Cercetarea socială actuală*, Ed. Accent, Cluj - Napoca.  
 Vlăsceanu, M., 2003, *Organizații și comportament organizațional*, Iași, Polirom

Notă: Se utilizează de asemenea setul de articole științifice din revistele: *Organization Studies (Sage)* și *Organizational Dynamics (Elsevier)* din biblioteca electronică a cursului (Microsoft Teams)

**9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului**

Se va încuraja culegerea/analiza de date pentru organizații și producerea de rezultate concrete pentru acestea.  
 Vor fi invitați angajatori din domeniu la sesiunile de prezentare a proiectelor și referatelor.

**10. Evaluare**

Tip de activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	Completitudinea analizelor/cunoștințelor	Examen oral	30
	Completitudinea analizelor/cunoștințelor	Examen oral	10
	Originalitatea	Examen oral	10
	Complexitatea	Examen oral	10
10.5 Seminar/laborator	Realizarea și prezentarea unui proiect de culegere date, analiză și sinteză despre dezvoltarea organizațională	Fișă de evaluare seminar	30
	Participare activă la seminarii	Fișă de evaluare seminar	10
10.6 Standard minim de performanță (50%, nota 5)			
<ul style="list-style-type: none"> <li>Capacitatea de a realiza o analiză a schimbării organizaționale bazată pe evidențe</li> </ul>			

Data completării  
01.09.2024

Data avizării în departament  
17.09.2024