

FIȘA DISCIPLINEI
Anul universitar 2024-2025
Anul de studiu I / Semestrul II

1. Date despre program

1.1. Instituția de învățământ	Universitatea „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia
1.2. Facultatea	Științe Economice
1.3. Departamentul	Finanțe Contabilitate
1.4. Domeniul de studii	Contabilitate
1.5. Ciclul de studii	Master
1.6. Programul de studii/calificări COR/ grupă de bază ESCO	Auditul și controlul agenților economici 241105 Auditor intern / 241102 Expert contabil – verificator / 241107 Auditor financiar.

2. Date despre disciplină

2.1. Denumirea disciplinei	Guvernanta corporativă în UE	2.2. Cod disciplină	ACAE 12-2
2.3. Titularul activității de curs	Prof. univ.dr. Ivan Oana-Raluca		
2.4. Titularul activității de seminar	Prof. univ. dr. Ivan Oana-Raluca		
2.5. Anul de studiu	I	2.6. Semestrul	II
		2.7. Tipul de evaluare (E/C/VP)	E
		2.8. Regimul disciplinei (O – obligatorie, Op – opțională, F – facultativă)	O

3. Timpul total estimat

3.1. Numar ore pe saptamana	4	din care: 3.2. curs	2	3.3. seminar/laborator	2
3.4. Total ore din planul de învățământ	56	din care: 3.5. curs	28	3.6. seminar/laborator	28
Distribuția fondului de timp					ore
a. Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					30
b. Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					30
c. Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii, studii, eseurii, etc.					57
d. Tutoriat					-
e. Examinări					2
f. Alte activități					-

3.7 Total ore studiu individual (a+b+c)	117
3.8 Total ore activități universitare (d+e+f+3.4)	58
3.9 Total ore pe semestru (3.7+3.8)	175
3.10 Numărul de credite	7

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1. de curriculum	-
4.2. de competențe	-

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1. de desfășurare a cursului	Sală dotată cu tablă/videoproiector
5.2. de desfășurarea a seminarului/laboratorului	Sală dotată cu tablă/videoproiector

6. Competențe specifice acumulate

6.1. Competențe profesionale	<p><i>C7. Prezintă rapoarte – Prezintă rezultate, statistici și concluzii în fața unui public într-un mod transparent și simplu.</i></p> <p><i>C9. Analizează procese de afaceri - Studiază contribuția proceselor de lucru la obiectivele comerciale și monitorizează eficiența și productivitatea acestora.</i></p> <p><i>C11. Revizuieste documentele juridice - Citește și interpretează documente și dovezi juridice despre faptele respective în raport cu speța juridică.</i></p>
6.2. Competențe transversale	-

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	<p><i>Formarea și dezvoltarea cunoștințelor de guvernare corporativă</i></p> <p><i>Plasarea în context interdisciplinare (economic, contabil și juridic) a problematicii guvernării corporative, în vederea identificării acelor bune practici care diminuează riscul derapajelor și eșecurilor unui sistem de guvernare</i></p>
7.2 Obiectivele specifice	<p><i>Disciplina contribuie la atingerea următoarelor competențe sub formă de cunoștințe, abilități, atitudini :</i></p> <ul style="list-style-type: none">- <i>Asigurarea cunoștințelor, pentru a distinge înțelege problemele concrete specifice guvernării corporative, prn limbaj specific utilizat corect să fie capabili să explice și să itepreteze fenomenul studiat .</i>- <i>Capacitatea de a dezvolta raționamente și judecăți de valoare referitoare la necesitatea și rolul guvernării corporative, pe plan național și internațional prin reflecție critică și connstructivă;</i>- <i>Dezvoltarea abilității de documentare, sintetizare, folosire creativa a materialului studiat, abilitatea de explicare și interpretare a abordărilor teoretice si cadrului de reglementare specific profesiei.</i>- <i>Dezvoltarea capacității de a realiza independent cercetări contabile si a aborda integrator teoriile, opiniile, cerințele normative.</i>

8. Conținuturi

8.1 Curs	Metode de predare	Observații
1. Definirea și importanța guvernancei corporative	Prelegere Conversație	2 ore
2. Apariția și evoluția conceptului de guvernare corporativă	Prelegere Conversație	2 ore
3. Teorii care stau la baza guvernancei corporative	Prelegere Conversație	2 ore
4. Modele de guvernare corporativă	Prelegere Conversație	2 ore
5. Mecanisme ale guvernancei corporative	Prelegere Conversație	2 ore
6. Repere în evoluția codurilor de guvernare corporativă. Normalizarea guvernancei corporative	Prelegere Conversație	2 ore
7. Guvernare corporativă pe plan internațional – practici de guvernare corporativă	Prelegere Conversație	2 ore
8. Eșecuri ale guvernancei corporative din Europa și SUA	Prelegere Conversație	6 ore
9. Responsabilitatea socială corporativă	Prelegere Conversație	2 ore
10. Implementarea principiilor de guvernare corporativă în România: sistemul unitar și sistemul dualist la nivelul consiliului de administrație	Prelegere, Aplicații	4 ore
11. Codul de guvernare corporativă al Bursei de Valori București	Prelegere, Aplicații	2 ore
Seminar-laborator	Metode de predare	Observații
1. Seminar organizatoric introductiv – specificarea obiectivelor seminarului și a modului de lucru. Dezbaterea, clarificarea și aprofundarea principalelor idei prezentate la curs. Ce este guvernare corporativă?	Seminar organizatoric introductiv specificarea obiectivelor seminarului și a modului de lucru.	2 ore Se recomandă studenților parcurgerea prealabilă a suportului de curs și a materialelor de studiu recomandate pentru a putea interacționa în timpul activităților
2. Apariția și evoluția conceptului de guvernare corporativă	Dezbateri, problematizări	2 ore
3. Teorii care stau la baza guvernancei corporative: Teoria administrației	Dezbateri,	2 ore

(Stewardship Theory), Teoria agenției (Agency Theory), Teoria părților interesate (Stakeholder Theory)	problematizari	
4. Modele de guvernare corporativă	Dezbateri, problematizari	4 ore
5. Mecanisme ale guvernării corporativă	Dezbateri, problematizari	2 ore
7. Guvernarea corporativă pe plan internațional – practici de guvernare corporativă	Dezbateri, problematizari	4 ore
8. Eșecuri ale guvernării corporative din Europa și SUA: General Motors, American Express, Enron, World Com, Lehmann Brothers	Dezbateri, problematizari	4 ore
10. Responsabilitatea socială corporativă	Prelegere, aplicati	2 ore
11. Implementarea principiilor de guvernare corporativă în România: sistemul unitar și sistemul dualist la nivelul consiliului de administrație	Prelegere, aplicati	4 ore
12. Codul de guvernare corporativă al Bursei de Valori București	Prelegere, aplicati	2 ore

Bibliografie

1. Bigioi A. D. (2015), *Teoria generală guvernării corporative*, Editura ASE, București
2. Cretu R. F.(2012), *Metode si practici de guvernanta corporativa*, Editura Universitara, București
3. Dragomir V-D (2012), *Guvernanta corporativă și sustenabilitate în Uniunea Europeană*, Editura Economică, București
4. Ghita M. (2009), *Guvernanta Corporativă*, Editura Economică, București;
5. Gherghina S. (2017), *Guvernanta corporativa si valoarea intreprinderii*, Editura ASE;
6. Ivan O. R., (2015), *Guvernanta corporativă*, Editura Universitară, București
7. Monks R., Minow N.,(2011), *Corporate governance*, Wiley
8. Morariu A., Suci Gh., Stoian F. (2008), *Audit intern și guvernanta corporativă*, Editura Universitară, București
9. Plessis Jean Jacques du, Anil Hargovan, Jason Harris, *Principles of Contemporary Corporate Governance*, 2018
10. R. I. (Bob) Tricker , *Corporate Governance: Principles, Policies, and Practices*, Oxford University Press, 2015
11. Oxford University Press
12. Ivan O.R.(2015) *An internal audit perspective on differences between European Corporate Governance Codes and OECD Principles*, 2015, Academic Journal of Economic Studies, Volume 1, Issue 4 (2015), ISSN 2393-4913 print, ISSN 2457-5836 online
13. Rachisan R., Bota-Avram C., Ivan R., Grosanu A. - *Assessing the impact of corporate governance and economic development on environmental performance: empirical evidence from cross-country survey*, Journal of Environmental Protection and Ecology, ISSN 1311-5065, vol.16, no.3, 2015
14. *** OECD (2015), *G20/OECD Principles of Corporate Governance*, OECD Publishing, Paris; <http://dx.doi.org/10.1787/9789264236882-en>

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

Conținuturile disciplinei sunt adaptate necesităților actuale ale angajatorilor, contribuind la dobândirea de către studenții programului de studii de masterat de cunoștințe și abilități teoretice și practice de guvernare corporativă, cultură organizațională etică necesare viitorilor profesioniști pe piață.

10.Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	<i>Evaluare finală notată de la 1 la 10, pe baza rezolvării subiectelor de examen</i>	<i>Examen scris</i>	60%

10.5 Seminar/laborator	<p><i>1. Verificare pe parcurs, prin verificarea și notarea proiectului realizat de fiecare masterand (activitate specifică studiului individual).</i></p> <p><i>sau</i></p> <p><i>2. Întocmirea unui studiu care:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - să fie prezentat la o Sesiune de Comunicări Științifice și publicat într-un volum cu ISBN sau - să fie publicat ca articol științific (pe teme specifice acestui curs) într-o revistă de specialitate 	<p><i>Metoda practică</i></p> <p><i>Prezentări orale</i></p> <p><i>Participarea la studiile de caz discutate</i></p>	30%
		<p><i>Dovada publicării articolului</i></p>	10%
<p>10.6 Standard minim de performanță: <i>obținerea notei minime 5</i></p>			
<p>- cunoașterea a cel puțin 50% dintre cunoștințele de guvernare corporativă, din cadrul entităților publice și private prezentate;</p> <p>- dobândirea abilităților teoretice și practice, demonstrate prin stăpânirea a cel puțin jumătate dintre aspectele practice referitoare la guvernare corporativă.</p>			

Data completării
16.09.2024

Semnătura titularului de curs
Prof.univ.dr. Ivan Raluca

Semnătura titularului de seminar
Prof.univ.dr. Ivan Raluca

Data avizării în departament
27.09.2024

Director de departament
Lector univ.dr. Cioca Ionela Cornelia