

FIȘA DISCIPLINEI
Anul universitar 2024-2025
Anul de studiu II / Semestrul II

1. Date despre program

1.1. Instituția de învățământ	Universitatea „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia
1.2. Facultatea	Științe Economice
1.3. Departamentul	Finanțe Contabilitate
1.4. Domeniul de studii	Finanțe
1.5. Ciclul de studii	Master
1.6. Programul de studii/calificări COR/ grupă de bază ESCO	Fiscalitate și management financiar 241221 - expert fiscal 241240 - administrator de risc 241269 - consultant de investitii

2. Date despre disciplină

2.1. Denumirea disciplinei	Guvernanță corporativă, cultură organizațională și etică			2.2. Cod disciplină	FMF 217		
2.3. Titularul activității de curs	Prof. univ. dr. Ivan Oana-Raluca						
2.4. Titularul activității de seminar	Prof. univ. dr. Ivan Oana-Raluca						
2.5. Anul de studiu	II	2.6. Semestrul	II	2.7. Tipul de evaluare (E/C/VP)	E	2.8. Regimul disciplinei (O – obligatorie, Op – opțională, F – facultativă)	O

3. Timpul total estimat

3.1. Numar ore pe saptamana	4	din care: 3.2. curs	2	3.3. seminar/laborator	2
3.4. Total ore din planul de învățământ	56	din care: 3.5. curs	28	3.6. seminar/laborator	28
Distribuția fondului de timp					ore
a. Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					36
b. Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					28
c. Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii, studii, eseurii, etc.					28
d. Tutoriat					-
e. Examinări					2
f. Alte activități					-
3.7 Total ore studiu individual (a+b+c)					92
3.8 Total ore activități universitare (d+e+f+3.4)					58
3.9 Total ore pe semestru (3.7+3.8)					150
3.10 Numărul de credite					6

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1. de curriculum	-
4.2. de competențe	-

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1. de desfășurare a cursului	Sală dotată cu tablă/videoproiector
5.2. de desfășurarea a seminarului/laboratorului	Sală dotată cu tablă/videoproiector

6. Competențe specifice acumulate

6.1. Competențe profesionale	<i>C2. Capacitatea de utilizare adecvată în situații economice concrete a instrumentarului teoretic, a conceptelor și metodelor specifice managementului financiar în organizațiile private și publice;</i> <i>C9. Implementarea instrumentelor specifice managementului financiar, inclusiv a planurilor și bugetelor la nivelul entităților / organizațiilor private și publice;</i> <i>C10. Capacitatea de a lua și de a aplica decizii financiare în cadrul entităților/organizațiilor private și publice;</i> <i>C18. Aplicarea legislației românești, a legislației europene și a celorlalte instrumente juridice internaționale;</i>
6.2. Competențe transversale	<i>CT3. Aplicarea principiilor, normelor și valorilor eticii profesionale în cadrul propriei strategii de muncă riguroasă, eficientă și responsabilă;</i> <i>CT4. Identificarea rolurilor și responsabilităților într-o echipă plurispecializată, inclusiv în cadrul rețelelor de cercetare științifică economică și aplicarea de tehnici de relaționare și muncă eficientă în cadrul echipei;</i>

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	<i>Formarea și dezvoltarea cunoștințelor de guvernare corporativă</i> <i>Plasarea în context interdisciplinar (economic, contabil și juridic) a problematicii guvernării corporative, în vederea identificării acelor bune practici care diminuează riscul derapajelor și eșecurilor unui sistem de guvernare</i>
7.2 Obiectivele specifice	<i>Disciplina contribuie la atingerea următoarelor competențe sub formă de cunoștințe, abilități, atitudini :</i> <i>- Asigurarea cunoștințelor, pentru a distinge înțelege problemele concrete specifice guvernării corporative, prin limbaj specific utilizat corect să fie capabili să explice și să interpreteze fenomenul studiat .</i> <i>- Capacitatea de a dezvolta raționamente și judecăți de valoare referitoare la necesitatea și rolul guvernării corporative, pe plan național și internațional prin reflecție critică și constructivă;</i> <i>- Dezvoltarea abilității de documentare, sintetizare, folosire creativa a materialului studiat, abilitatea de explicare și interpretare a abordărilor teoretice si cadrului de reglementare specific profesiei.</i> <i>- Dezvoltarea capacității de a realiza independent cercetări contabile si a aborda integrator teoriile, opiniile, cerințele normative.</i>

8. Conținuturi

8.1 Curs	Metode de predare	Observații
1. Definirea și importanța guvernării corporative	Prelegere Conversație	2 ore
2. Apariția și evoluția conceptului de guvernare corporativă	Prelegere	2 ore

	Conversație	
3. Teorii care stau la baza guvernancei corporative	Prelegere Conversație	2 ore
4. Modele de guvernancă corporativă	Prelegere Conversație	2 ore
5. Mecanisme ale guvernancei corporative	Prelegere Conversație	2 ore
6. Repere în evoluția codurilor de guvernancă corporativă. Normalizarea guvernancei corporative	Prelegere Conversație	2 ore
7. Guvernancă corporativă pe plan internațional – practici de guvernancă corporativă	Prelegere Conversație	2 ore
8. Eșecuri ale guvernancei corporative din europa și sua	Prelegere Conversație	6 ore
9. Responsabilitatea socială corporativă	Prelegere Conversație	2 ore
10. Implementarea principiilor de guvernancă corporativă în românia: sistemul unitar și sistemul dualist la nivelul consiliului de administrație	Prelegere, Aplicații	4 ore
11. Codul de guvernancă corporativă al Bursei de Valori București	Prelegere, Aplicații	2 ore
Seminar-laborator	Metode de predare	Observații
1. Seminar organizatoric introductiv – specificarea obiectivelor seminarului și a modului de lucru. Dezbaterea, clarificarea și aprofundarea principalelor idei prezentate la curs. Ce este guvernancă corporativă?	Seminar organizatoric introductiv specificarea obiectivelor seminarului și a modului de lucru.	2 ore Se recomandă studenților parcurgerea prealabilă a suportului de curs și a materialelor de studiu recomandate pentru a putea interacționa în timpul activităților
2. Apariția și evoluția conceptului de guvernancă corporativă	Dezbateri, problematizari	2 ore
3. Teorii care stau la baza guvernancei corporative: Teoria administrației (Stewardship Theory), Teoria agenției (Angecy Theory), Teoria părților interesate (Stakeholder Theory)	Dezbateri, problematizari	2 ore
4. Modele de guvernancă corporativă	Dezbateri, problematizari	4 ore
5. Mecanisme ale guvernancei corporativă	Dezbateri, problematizari	2 ore
7. Guvernancă corporativă pe plan internațional – practici de guvernancă corporativă	Dezbateri, problematizari	4 ore

8. Eșecuri ale guvernantei corporative din Europa și SUA: General Motors, American Express, Enron, World Com, Lehmann Brothers	Dezbateri, problematizari	4 ore
10. Responsabilitatea socială corporativă	Prelegere, aplicati	2 ore
11. Implementarea principiilor de guvernanta corporativă în România: sistemul unitar și sistemul dualist la nivelul consiliului de administrație	Prelegere, aplicati	4 ore
12. Codul de guvernanta corporativă al Bursei de Valori București	Prelegere, aplicati	2 ore

Bibliografie

1. Bigioi A. D. (2015), *Teoria generală guvernantei corporative*, Editura ASE, București
2. Gherghina S. (2017), *Guvernanta corporativa si valoarea intreprinderii*, Editura ASE;
3. Ivan O. R., (2015), *Guvernanta corporativă*, Editura Universitară, București
4. Munteanu I.F. (2021) Impactul guvernantei corporative asupra nivelului de raportare financiara, Editura Pro Universitaria, București;
5. Păunescu M. (2023) *Guvernanta corporativă, managementul riscurilor și controlul intern*, editia a 3-a, Editura CECCAR, București;
6. Plessis Jean Jacques du, Anil Hargovan, Jason Harris, *Principles of Contemporary Corporate Governance*, 2018
7. R. I. (Bob) Tricker , *Corporate Governance: Principles, Policies, and Practices*, Oxford University Press, 2015
8. Oxford University Press
9. Ivan O.R. (2015) *An internal audit perspective on differences between European Corporate Governance Codes and OECD Principles*, 2015, Academic Journal of Economic Studies, Volume 1, Issue 4 (2015), ISSN 2393-4913 print, ISSN 2457-5836 online
10. Rachisan R., Bota-Avram C., Ivan R., Grosanu A. - *Assessing the impact of corporate governance and economic development on environmental performance: empirical evidence from cross-country survey*, Journal of Environmental Protection and Ecology, ISSN 1311-5065, vol.16, no.3, 2015
11. *** OECD (2015), *G20/OECD Principles of Corporate Governance*, OECD Publishing, Paris; <http://dx.doi.org/10.1787/9789264236882-en>

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

Conținuturile disciplinei sunt adaptate necesităților actuale ale angajatorilor, contribuind la dobândirea de către studenții programului de studii de masterat de cunoștințe și abilități teoretice și practice de guvernanta corporativă, cultură organizațională etică necesare viitorilor profesioniști pe piață.

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	<i>Evaluare finală notată de la 1 la 10, pe baza rezolvării subiectelor de examen</i>	<i>Examen scris</i>	60%
10.5 Seminar/laborator	<p><i>1. Verificare pe parcurs, prin verificarea si notarea proiectului realizat de fiecare masterand (activitate specifică studiului individual).</i></p> <p><i>sau</i></p> <p><i>2. Întocmirea unui studiu care:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - să fie prezentat la o Sesiune de Comunicări Științifice și publicat într-un volum cu ISBN sau - să fie publicat ca articol științific (pe temele specifice acestui curs) într-o revistă de specialitate 	<p><i>Metoda practică</i></p> <p><i>Prezentări orale</i></p> <p><i>Participarea la studiile de caz discutate</i></p> <p><i>Dovada publicării articolului</i></p>	<p>30%</p> <p>10%</p>
10.6 Standard minim de performanță: obținerea notei minime 5			

- cunoașterea a cel puțin 50% dintre cunoștințele de guvernare corporativă, din cadrul entităților publice și private prezentate;
- dobândirea abilităților teoretice și practice, demonstrate prin stăpânirea a cel puțin jumătate dintre aspectele practice referitoare la guvernare corporativă.

Data completării
16.09.2024

Semnătura titularului de curs
Prof.univ.dr. Ivan Raluca

Semnătura titularului de seminar
Prof.univ.dr. Ivan Raluca

Data avizării în departament
27.09.2024

Semnătura director de departament
Lector univ.dr. Cioca Ionela Cornelia