

**FIȘA DISCIPLINEI**  
**Anul universitar 2024/2025**  
**Anul de studiu III/ Semestrul II**

**1. Date despre program**

1.1. Instituția de învățământ superior	Universitatea „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia
1.2. Facultatea	Științe Economice
1.3. Departamentul	Administrarea Afacerilor și Marketing
1.4. Domeniul de studii	Marketing
1.5. Ciclul de studii	Licență
1.6. Programul de studii/calificari COR/grupă de bază ESCO	Marketing/ 243103 Specialist în marketing, 243101 Art director publicitate, 243104 Manager de produs/ Cod ESCO: 2431 - Specialiști în publicitate și marketing

**2. Date despre disciplină**

2.1. Denumirea disciplinei	Managementul resurselor umane	2.2. Cod disciplină	MK 325
2.3. Titularul activității de curs	Conf.univ.dr. Dragolea Larisa-Loredana		
2.4. Titularul activității de seminar / laborator	Conf.univ.dr. Dragolea Larisa-Loredana		
2.5. Anul de studiu	III	2.6. Semestrul	II
		2.7. Tipul de evaluare (E/C/VP)	E
		2.8. Regimul disciplinei (O – obligatorie, Op – opțională, F – facultativă)	O

**3. Timpul total estimat**

3.1. Numar ore pe saptamana	4	din care: 3.2. curs	2	3.3. seminar/laborator	2
3.4. Total ore din planul de învățământ	56	din care: 3.5. curs	28	3.6. seminar/laborator	28
Distribuția fondului de timp					ore
a. Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					7
b. Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					4
c. Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					6
d. Tutoriat					-
e. Examinări					2
f. Alte activități universitare (vizite de studiu, consultații proiecte)					-

3.7 Total ore studiu individual (a+b+c)	17
3.8 Total ore activități universitare (d+e+f+3.4)	58
3.9 Total ore pe semestru (3.7+3.8)	75
3.10 Numărul de credite	3

**4. Precondiții (acolo unde este cazul)**

4.1. de curriculum	Management – MK 121
4.2. de competențe	1. Cunoașterea, înțelegerea conceptelor, teoriilor și metodelor de bază ale domeniului și ale ariei de specializare; utilizarea lor adecvată în comunicarea profesională

**5. Condiții (acolo unde este cazul)**

5.1. de desfășurare a cursului	Aplicația Microsoft Teams / Sala dotata cu videoproiector (în funcție de Regulamentele interne și naționale)
5.2. de desfășurarea a seminarului/laboratorului	Aplicația Microsoft Teams / Sala dotata cu videoproiector (în funcție de Regulamentele interne și naționale)

**6. Competențe specifice acumulate**

Competențe/rezultate ale învățării	C6 Organizarea activităților de marketing în cadrul organizației
Competențe transversale	CT2 Identificarea rolurilor și responsabilităților într-o echipa plurispecializată și aplicarea de tehnici de relaționare și munca eficientă în cadrul echipei

**7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)**

7.1 Obiectivul general al disciplinei	Dezvoltarea capacității studentului de a opera corect și eficient cu instrumentele existente în domeniul managementului resurselor umane.
7.2 Obiectivele specifice	- Transmiterea la studenți a fundamentelor teoretice și metodologice ale managementului resurselor umane; - Prezentarea noțiunilor, relațiilor, tehnicilor și procedeelelor specifice managementului resurselor umane; Formarea deprinderilor practice și abilităților de lucru specifice utilizării adecvate, sistematice a instrumentelor managementului resurselor umane.

## 8. Conținuturi

8.1 Curs	Metode de predare	Observații
1. Conținutul, obiectivele și natura activităților managementului resurselor umane	Prelegere, Conversație	2 ore
2. Planificarea strategică și activitatea de evidență a resurselor umane	Prelegere, Conversație	2 ore
3. Aspecte privind motivarea și motivația angajaților	Prelegere, Conversație	2 ore
4. Descrierea și analiza posturilor	Prelegere, Conversație	2 ore
5. Recrutarea resurselor umane	Prelegere, Conversație	2 ore
6. Selecția resurselor umane	Prelegere, Conversație	2 ore
7. Pregătirea profesională și dezvoltarea carierei	Prelegere, Conversație	2 ore
8. Integrarea profesională	Prelegere, Conversație	2 ore
9. Recompensele personalului	Prelegere, Conversație	2 ore
10. Leadership-ul în activitatea de conducere a organizațiilor – partea 1	Prelegere, Conversație	2 ore
11. Leadership-ul în activitatea de conducere a organizațiilor – partea 2	Prelegere, Conversație	2 ore
12. Managementul carierei	Prelegere, Conversație	2 ore
13. Comunicarea și resursele umane	Prelegere, Conversație	2 ore
14. Elemente de legislația muncii	Prelegere, Conversație	2 ore
<p><b>Bibliografie</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Dragolea L., Managementul resurselor umane, Suport de curs (format electronic), Biblioteca Universității „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia;</li> <li>Dragolea L., Managementul resurselor umane, Suport de curs (format tipărit), Centrul IDFR – Tipografia Universității „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia, 2023;</li> <li>Achim, I. M., Dragolea, L., &amp; Balan, G. (2013). The importance of employee motivation to increase organizational performance. <i>Annales universitatis apulensis: Series oeconomica</i>, 15(2), 685;</li> <li>Achim, M.I.; Dragolea L., Managementul resurselor umane: Sinteze si teste grila, Alba Iulia: AETERNITAS,2011;</li> <li>Cindrea, I., Managementul resurselor umane, Sibiu:UNIVERSITATII "LUCIAN BLAGA",2008;</li> <li>Dabija, D.C., 2021. Teleworking: Socio-Economic Impact and Perspectives. <i>Amfiteatru Economic</i>, 23(58), pp. 579-584;</li> <li>Daniels, A. C., Managementul performantei: strategii de obtinere a rezultatelor maxime de la angajati, Iasi:POLIROM,2007;</li> <li>Dima, L., Högbäck, A., (2020), Legiferarea dreptului la deconectare – Muncă și justiție socială, Ed. Friedrich Ebert Stiftung, în colab. cu Uni Global Union, pag. 2, disponibil online: <a href="http://library.fes.de/pdf-files/bueros/bukarest/17026.pdf">http://library.fes.de/pdf-files/bueros/bukarest/17026.pdf</a>;</li> <li>Dragolea, L., Grondys, K., &amp; Sroka, M. (2017). Career management: Short analysis regarding interest on employment fields among youths. <i>Polish Journal of Management Studies</i>, 16(2), 62-73;</li> <li>Dragolea, L.L. (2015). Case study on the intentions and the possibilities of access on the labour market of higher education graduates in the field of economics. <i>Ecoforum journal</i>, 4;</li> <li>Ernst&amp;Young (2021), More than half of employees globally would quit Hinescu, A.; Hinescu, E.M.; Ureche, M., Managementul resurselor umane, ClujNpoca: NAPOCA STAR, 2010;</li> </ol>		

<p>12. Hurbean, A., Florea B., "Working from home and teleworking from a fiscal perspective." European Journal of Social Law/Revue Européenne du Droit Social 52.3 (2021);</p> <p>13. Lefter, V. (Coord.); Deaconu, A. Managementul resurselor umane: Teorie si practica, Bucuresti:ECONOMICA, 2008;</p> <p>14. Manole, Cristina, Managementul resurselor umane in administratia publica, Bucuresti:ASE,2006;</p> <p>15. Nicolescu, Ovidiu (Coord.) Managerii si managementul resurselor umane, Bucuresti: ECONOMICA,2004;</p> <p>16. Preduț M.-C., Codul muncii comentat. Protecția datelor personale, telemunca, munca virtuală și alte forme de muncă, Ediția a II-a , completată și revizuită, Editura Universul Juridic, București, 2019;</p> <p>17. Schiopoiu Burlea, A., Managementul resurselor umane, Craiova:UNIVERSITARIA,2008;</p> <p>18. Vagu, Paraschiv; Stegaroiu, Ion, Motivarea in munca. de la teorie la practică, TARGOVISTE:BIBLIOTHECA,2007; Codul Muncii, Ediția a 13-a actualizată la 1 februarie 2021, Editura ROSETI International, Av. C.Gîlcă, București 2021, ISBN 978-606-025-051-7, cu modificările aduse prin Legea n. 298/2020 (M. Of. Nr. 1293 din 24 decembrie 2020); ***Revista HR Manager, disponibilă on-line la <a href="http://hrmanageronline.ro">hrmanageronline.ro</a>; ***Revista de Resurse Umane, disponibilă on-line la <a href="http://legislatiamuncii.manager.ro">legislatiamuncii.manager.ro</a>; ***Revista HR, disponibilă on-line la <a href="https://www.wearehr.ro/update/revista/">https://www.wearehr.ro/update/revista/</a> ; ***Revista Cariere, disponibilă on-line la <a href="https://revistacariere.ro/">https://revistacariere.ro/</a>.</p>		
<b>8.2. Seminar</b>		
1. Conținutul, obiectivele și natura activităților managementului resurselor umane.	Conversație, Exemplificări, Lucru în echipă, Joc de rol	2 ore
2. Planificarea strategică și activitatea de evidență a resurselor umane	Conversație, Exemplificări, Lucru în echipă, Joc de rol	2 ore
3. Aspecte privind motivarea și motivația angajaților.	Conversație, Exemplificări, Lucru în echipă, Joc de rol	2 ore
4. Descrierea și analiza posturilor	Conversație, Exemplificări, Lucru în echipă, Joc de rol	2 ore
5. Recrutarea resurselor umane.	Conversație, Exemplificări, Lucru în echipă, Joc de rol	2 ore
6. Selecția resurselor umane	Conversație, Exemplificări, Lucru în echipă, Joc de rol	2 ore
7. Pregătirea profesională și dezvoltarea carierei.	Conversație, Exemplificări, Lucru în echipă, Joc de rol	2 ore
8. Integrarea profesională	Conversație, Exemplificări, Lucru în echipă, Joc de rol	2 ore
9. Recompensele personalului.	Conversație, Exemplificări, Lucru în echipă, Joc de rol	2 ore
10. Leadership-ul în activitatea de conducere a organizațiilor	Conversație, Exemplificări, Lucru în echipă, Joc de rol	2 ore
11. Managementul carierei	Conversație, Exemplificări, Lucru în echipă, Joc de rol	2 ore
12. Comunicarea și resursele umane	Conversație, Exemplificări, Lucru în echipă, Joc de rol	2 ore
13. Elemente de legislația muncii	Conversație, Exemplificări, Lucru în echipă, Joc de rol	2 ore
14. Prezentarea proiectului de semestru	Conversație	2 ore
<b>Bibliografie</b>		
<p>1. Dragolea L., Managementul resurselor umane, Suport de curs (format electronic), Biblioteca Universității „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia;</p> <p>2. Dragolea L., Managementul resurselor umane, Suport de curs (format tipărit), Centrul IDFR – Tipografia Universității „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia, 2023;</p> <p>3. Achim, I. M., Dragolea, L., &amp; Balan, G. (2013). The importance of employee motivation to increase organizational performance. Annales universitatis apulensis: Series oeconomica, 15(2), 685;</p> <p>4. Achim, M.I.; Dragolea L., Managementul resurselor umane: Sinteze si teste grila, Alba Iulia: AETERNITAS,2011;</p> <p>5. Cindrea, I., Managementul resurselor umane, Sibiu:UNIVERSITATII "LUCIAN BLAGA",2008;</p> <p>6. Dabija, D.C., 2021. Teleworking: Socio-Economic Impact and Perspectives. Amfiteatru Economic, 23(58), pp. 579-584;</p> <p>7. Daniels, A. C., Managementul performantei: strategii de obtinere a rezultatelor maxime de la angajati,</p>		

Iasi:POLIROM,2007;

8. Dima, L., Högback, A., (2020), Legiferarea dreptului la deconectare – Muncă și justiție socială, Ed. Friedrich Ebert Stiftung, în colab. cu Uni Global Union, pag. 2, disponibil online: <http://library.fes.de/pdf-files/bueros/bukarest/17026.pdf>;
9. Dragolea, L., Grondys, K., & Sroka, M. (2017). Career management: Short analysis regarding interest on employment fields among youths. Polish Journal of Management Studies, 16(2), 62-73;
10. Dragolea, L.L. (2015). Case study on the intentions and the possibilities of access on the labour market of higher education graduates in the field of economics. Ecoforum journal, 4;
11. Ernst&Young (2021), More than half of employees globally would quit Hinescu, A.; Hinescu, E.M.; Ureche, M., Managementul resurselor umane, ClujNpoca: NAPOCA STAR, 2010;
12. Hurbean, A., Florea B., "Working from home and teleworking from a fiscal perspective." European Journal of Social Law/Revue Européenne du Droit Social 52.3 (2021);
13. Lefter, V. (Coord.); Deaconu, A. Managementul resurselor umane: Teorie si practica, Bucuresti:ECONOMICA, 2008;
14. Manole, Cristina, Managementul resurselor umane in administratia publica, Bucuresti:ASE,2006;
15. Nicolescu, Ovidiu (Coord.) Managerii si managementul resurselor umane, Bucuresti: ECONOMICA,2004;
16. Preduț M.-C., Codul muncii comentat. Protecția datelor personale, telemunca, munca virtuală și alte forme de muncă, Ediția a II-a , completată și revizuită, Editura Universul Juridic, București, 2019;
17. Schiopoiu Burlea, A., Managementul resurselor umane, Craiova:UNIVERSITARIA,2008;
18. Vagu, Paraschiv; Stegaroiu, Ion, Motivarea in munca. de la teorie la practică, TARGOVISTE:BIBLIOTHECA,2007;  
Codul Muncii, Ediția a 13-a actualizată la 1 februarie 2021, Editura ROSETI International, Av. C.Gîlcă, București 2021, ISBN 978-606-025-051-7, cu modificările aduse prin Legea n. 298/2020 (M. Of. Nr. 1293 din 24 decembrie 2020);  
\*\*\*Revista HR Manager, disponibilă on-line la [hrmanageronline.ro](http://hrmanageronline.ro); \*\*\*Revista de Resurse Umane, disponibilă on-line la [legislatiamuncii.manager.ro](http://legislatiamuncii.manager.ro);  
\*\*\*Revista HR, disponibilă on-line la <https://www.wearehr.ro/update/revista/> ;  
\*\*\*Revista Cariere, disponibilă on-line la <https://revistacariere.ro/>.

## 9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

*Conținuturile disciplinei sunt adaptate la cadrul legislativ actual și poate contribui la formarea deprinderilor de operare cu noțiunile specifice domeniului resurselor umane. Disciplina raspunde necesităților practice actuale ale angajatorilor.*

## 10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	<i>Participare activă la prezentări și dezbateri</i>	<i>Examen</i>	70%
10.5 Seminar	<i>Întocmirea și prezentarea unui proiect</i>	<i>Proiect aplicativ</i>	30%
10.6 Standard minim de performanță: obținerea notei minime 5 - obținerea notei minim cinci; - respectarea regulamentelor UAB în vigoare; - participarea la 50% din activitățile didactice și însușirea conceptelor de bază; -întocmirea și prezentarea unui proiect, rezolvarea subiectelor de examen.			

Data completării

16.09.2024

Semnătura titularului de curs

Conf.univ.dr. Dragolea Larisa-Loredana

Semnătura titularului de seminar

Conf.univ.dr. Dragolea Larisa-Loredana

Data avizării în departament

16.09.2024

Semnătura directorului de departament

Conf.univ.dr. Maican Silvia Ștefania