

FIȘA DISCIPLINEI

Anul universitar 2020/2021

Anul de studiu II/ Semestrul II

1. Date despre program

1.1. Instituția de învățămînt superior	Universitatea „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia
1.2. Facultatea	DE DREPT ȘI ȘTIINȚE SOCIALE
1.3. Departamentul	DE ȘTIINȚE SOCIALE
1.4. Domeniul de studii	ASISTENTA SOCIALA
1.5. Ciclul de studii	MASTER PROIECTAREA ȘI MANAGEMENTUL SERVICIILOR SOCIALE ȘI DE SĂNĂTATE
1.6. Programul de studii/calificarea*	Manager de proiect – 242101, Manager îmbunătățire procese – 242108, Manager de inovare – 242106

2. Date despre disciplină

2.1. Denumirea disciplinei	<i>Protectia si inspectia muncii</i>		2.2. Cod disciplină	PMS210			
2.3. Titularul activității de curs	CONF. UNIV. DR. HURBEAN ADA						
2.4. Titularul activității de seminar							
2.5. Anul de studiu	II	2.6. Semestrul	II	2.7. Tipul de evaluare (E/C/VP)	E	2.8. Regimul disciplinei (O – obligatorie, Op – opțională, F – facultativă)	O

3. Timpul total estimat

3.1. Numar ore pe saptamana	4	din care: 3.2. curs	1	3.3. seminar/laborator	2
3.4. Total ore din planul de învățămînt	42	din care: 3.5. curs	14	3.6. seminar/laborator	28
Distribuția fondului de timp					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					30
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					30
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					20
Tutoriat					
Examinări					3
Alte activități					-
3.7 Total ore studiu individual				83	
3.8 Total ore din planul de învățămînt				42	
3.9 Total ore pe semestru				125	
3.10 Numărul de credite				5	

Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1. de curriculum	
4.2. de competențe	

4. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1. de desfășurare a cursului	<i>Videoproiector samd</i>
5.2. de desfășurarea a seminarului/laboratorului	<i>Sală dotată cu tablă samd</i>

5. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	<ul style="list-style-type: none"> • Capacitate și abilități de culegere de date, analiză, interpretare și participare la procesele de dezvoltare și management al resurselor umane; • Abilități de conducere instituție/ serviciu/ departament din domeniul dezvoltării și managementului resurselor umane; • Cunoștințe și abilități de elaborare și implementare a strategiilor și
-------------------------	--

	măsurilor de dezvoltare a resurselor umane.
Competențe transversale	CT1. Dezvoltarea strategiilor de muncă organizațională și managerială pe baza principiilor, normelor și a valorilor codului de etică profesională; CT2. Dezvoltarea capacităților empatice de comunicare interpersonală și de asumare de roluri specifice în cadrul muncii în echipă; -

6. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	Disciplina Protecția și inspecția muncii, își propune să ofere studenților masteranzi o imagine de ansamblu asupra reglementărilor legale în vigoare în materie. Pentru o înțelegere mai bună a materiei, se vor aborda, pentru început, aspecte generale referitoare la munca-activitate socială, dar și la modalitățile juridice de prestare a muncii. Apoi cursul continuă cu prezentarea Inspecției muncii și a disciplinei ample a protecției muncii.
7.2 Obiectivele specifice	Se urmărește explicarea și analiza doctrinei și practicii judiciare în domeniu, contribuind la sporirea gradului de cunoaștere a relațiilor de muncă, în special a materiei inspecției și protecției muncii.

7. Conținuturi

8.1 Curs	Metode de predare	Observații
Curs I Munca-activitate socială. Modalități de prestare a muncii.	Prelegere, discuții	2 ore, A. Hurbean, note de curs
Curs II raportul juridic de muncă. Izvoarele dreptului muncii. Reglementarea legală a materiei	Prelegere, discuții	2 ore, A. Hurbean, note de curs
Curs III Inspecția muncii – reglementare legală; obiectivele principale și atribuțiile Inspecției muncii. Inspectorii de muncă	Prelegere, discuții	2 ore, A. Hurbean, note de curs
Curs IV Reguli generale de sănătate și securitate în muncă	Prelegere, discuții	2 ore, A. Hurbean, note de curs
Curs V Protecția muncii – obligațiile părților	Prelegere, discuții	2 ore, A. Hurbean, note de curs
Curs VI Protecția muncii – organizarea serviciilor de protecție a muncii; pregătirea și instruirea personalului.	Prelegere, discuții	2 ore, A. Hurbean, note de curs
Curs VII Accidentele de muncă și bolile profesionale	Prelegere, discuții	2 ore, A. Hurbean, note de curs
8.2 Bibliografie		

Al. Athanasiu, Ana Maria Vlasceanu, Dreptul muncii, Ed. C. H. Beck, 2017
 Al. Ticlea, Tratat de dreptul muncii si Codul muncii comentat si adnotat, Ed. Universul Juridic, 2017
 Alexandru DarăboŃ, Ștefan Pece, Protecția muncii, Ed. Didactică și Pedagogică R. A, București, 2007
 Costel Gâlcă, Codul securității sociale. Legislație tematică. Ed. Wolter Kluwer, 2008
 Legea nr. 198/1999 a inspecției muncii
 Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă

Seminar 1. Noțiuni generale despre prestarea muncii în România. 2. Munca prestată în cadrul raporturilor de muncă și munca prestată înafara raporturilor juridice de muncă. 3. Izvoarele dreptului muncii 4. Atribuții generale în cadrul inspecției muncii 5. Atribuțiile specifice în cadrul inspecției muncii 6. Reguli aplicabile în domeniul sănătății și protecției muncii 7. Obligatiile salariaților în domeniul protecției muncii 8. Obligatiile angajatorului în domeniul protecției muncii 9. Organizarea compartimentului de protecție a muncii 10. Organizarea serviciului de securitate a muncii 11. Organizarea structurilor medicale de medicina muncii 12. Angajarea și repartizarea persoanelor la locurile de munca. Examele medicale 13. Instruirea în domeniul protecției muncii a personalului. 14. Constatarea accidentelor de munca și a bolilor profesionale. Procedura.	Discutii, dezbateri, referate	2 ore/seminar A.Hurbean, note de curs
---	--------------------------------------	--

8. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

Conținutul disciplinei Protecția și inspecția muncii este coroborat cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și ale angajatorilor reprezentativi.

9. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	<i>Evaluare finală</i>	<i>Examen scris</i>	70%
	-	-	-
10.5 Seminar/laborator	<i>Verificare pe parcurs</i>		
	- <i>Activitate la seminar</i>	-	30%

10.6 Standard minim de performanță: nota minimă 5

Utilizarea adecvată a legislației românești, europene și internaționale într-un proiect profesional.
 Realizarea unui proiect sau a unui studiu privind raportul dintre instituțiile de drept național, cele de drept european și cele din dreptul altor state.

Data completării

.....

Semnătura titularului de curs

.....

Semnătura titularului de seminar

.....

Data avizării în departament

.....

Semnătura director de departament

.....