

FIȘA DISCIPLINEI

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea „1 Decembrie 1918” Alba Iulia
1.2 Facultatea	De Drept și Științe Sociale
1.3 Departamentul	Științe sociale și ale educației
1.4 Domeniul de studii	Sociologie
1.5 Ciclul de studii	Licență
1.6 Programul de studii/ Calificarea	Sociologie / Sociolog (263201), Promotor local (263220), Specialist planificare teritorială (263221)

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei		FUNDAMENTE ALE RESURSELOR UMANE		Cod: SOC214			
2.2 Titularul activităților de curs		Prof. univ. dr. Radu Răducan					
2.3 Titularul activităților de seminar		Prof. univ. dr. Radu Răducan					
2.4 Anul de studiu	II	2.5 Semestrul	2	2.6 Tipul de evaluare	E	2.7 Regimul disciplinei	Op.

3. Timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	4	din care 3.2 curs	2	din care 3.3 seminar/laborator	2
3.4 Total ore din Planul de învățământ	56	din care 3.5 curs	28	din care 3.6 seminar/laborator	28
Distribuția fondului de timp					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					10
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					10
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					17
Tutoriat					5
Examinări					2
Alte activități....					0
3.7. Total ore studiu individual				44	
3.8. Total ore din planul de învățământ				56	
3.9 Total ore pe semestru¹				100	
3.10 Numărul de credite				4	

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	
4.2 de competențe	

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1 de desfășurare a cursului	Participare activă
5.2 de desfășurare a seminarului/laboratorului	Lectura bibliografiei recomandate Documentare suplimentară Elaborarea și susținerea prezentărilor planificate Participare activă

6. Competențe specifice acumulate

¹Inclusiv orele de tutoriat, examinări și alte activități.

Competențe profesionale	C5.1. Adaptarea terminologiei și a strategiilor de comunicare în funcție de categoriile socio-profesionale vizate C5.2. Identificarea nevoilor specifice ale grupurilor țintă C5.3. Elaborarea unor strategii comportamentale în vederea rezolvării problemelor grupurilor țintă C6.3. Identificarea stilurilor de comunicare și problemelor caracteristice proceselor de comunicare în context social C6.4. Analiza și evaluarea strategiilor și proceselor de comunicare
Competențe transversale	

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	Înșușirea noțiunilor și conceptelor de bază din domeniul resurselor umane
7.2 Obiectivele specifice	Să înțeleagă impactul comportamentului resurselor umane în performanța organizațională Să înțeleagă conceptele de performanță, eficiență și eficacitate în muncă Să dobândească abilități de gestionare a stresului profesional Să dobândească competențe privind înțelegerea nevoilor de schimbare organizațională Să cunoască principalele comportamente deviate ale resurselor umane

8. Conținuturi

Curs	Metode de predare	Observații
Instituțiile și organizațiile: cadrele manifestării resurselor umane	Prelegere, Conversație, Exemplificări	2 ore
Recrutarea, selecția și angajarea resurselor umane în organizație	Prelegere, Conversație, Exemplificări	4 ore
Formarea și dezvoltarea resurselor umane în organizații. Training, coaching, mentoring	Prelegere, Conversație, Exemplificări	4 ore
Funcțiile manageriale	Prelegere, Conversație, Exemplificări	4 ore
Principiile de bază ale conducerii	Prelegere, Conversație, Exemplificări	2 ore
Problematika leadership-ului	Prelegere, Conversație, Exemplificări	2 ore
Stilurile de conducere: abordări și teorii	Prelegere, Conversație, Exemplificări	4 ore
Evaluarea performanțelor resurselor umane	Prelegere, Conversație, Exemplificări	2 ore
Asigurarea motivării pentru muncă: recompense și beneficii	Prelegere, Conversație, Exemplificări	2 ore
Carierea de succes: între mit și realitate	Prelegere, Conversație,	2 ore

		Exemplificări	
Bibliografie Răducan, R. (2004), <i>Managementul resurselor umane, elemente de bază</i> , Timișoara, Ed. Orizonturi Universitare; (catedra DSS) https://www.humanresourcesedu.org/what-is-human-resources/ https://www.thebalancecareers.com/what-is-human-resource-management-1918143 https://www.thebalancecareers.com/managing-human-resources-1918184 https://www.smartsheet.com/human-resource-management https://www.youtube.com/watch?v=c8_avX9miag https://onlinelibrary.wiley.com/doi/book/10.1002/9781119208235 https://dergipark.org.tr/download/article-file/50595 https://www.tandfonline.com/toc/rjih20/current			
8.2 Seminar/laborator	Metode de predare	Observații	
Integrarea resurselor umane în organizații	Prelegere, Conversație, Exemplificări	4 ore	
Cultura națională/ cultura organizațională	Prelegere, Conversație, Exemplificări	4 ore	
Organizațiile multinaționale	Prelegere, Conversație, Exemplificări	4 ore	
Problematika absenteismului la locul de muncă	Prelegere, Conversație, Exemplificări	4 ore	
Eficiența muncii în grup	Prelegere, Conversație, Exemplificări	4 ore	
Comunicarea managerială	Prelegere, Conversație, Exemplificări	4 ore	
Echipele de muncă de proiect	Prelegere, Conversație, Exemplificări	4 ore	
Bibliografie Răducan, R. (2004), <i>Managementul resurselor umane, elemente de bază</i> , Timișoara, Ed. Orizonturi Universitare; (catedra DSS) https://www.humanresourcesedu.org/what-is-human-resources/ https://www.thebalancecareers.com/what-is-human-resource-management-1918143 https://www.thebalancecareers.com/managing-human-resources-1918184 https://www.smartsheet.com/human-resource-management https://www.youtube.com/watch?v=c8_avX9miag https://onlinelibrary.wiley.com/doi/book/10.1002/9781119208235			

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatorilor reprezentativi din domeniul aferent programului

--

10. Evaluare

Tip de activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	Volumul și corectitudinea cunoștințelor	Lucrare scrisă	30
	Rigoarea științifică a limbajului	Lucrare scrisă	20
	Organizarea conținutului	Lucrare scrisă	30
	Originalitatea	Lucrare scrisă	20
10.5 Seminar/laborator	Elaborarea și prezentarea portofoliului	Fișă de evaluare seminar	-
	Participare activă la seminarii	Fișă de evaluare seminar	-
10.6 Standard minim de performanță			

50% rezultat după însumarea punctajelor ponderate conform pct.10.3.

Data completării
07.09.2022

Semnătura titularului de curs

Semnătura titularului de seminar

Data avizării în Departament
12.09.2022

Semnătura Directorului de Departament